



# Regione Umbria

Giunta Regionale

---

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

**N. 1457      SEDUTA DEL 04/12/2017**

**OGGETTO:** Approvazione dello schema di “Protocollo per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni in ragione dell’orientamento sessuale o dell’identità di genere”.

		PRESENZE
Marini Catuscia	Presidente della Giunta	Presente
Paparelli Fabio	Vice Presidente della Giunta	Presente
Barberini Luca	Componente della Giunta	Presente
Bartolini Antonio	Componente della Giunta	Presente
Cecchini Fernanda	Componente della Giunta	Presente
Chianella Giuseppe	Componente della Giunta	Presente

---

Presidente: **Catuscia Marini**

Segretario Verbalizzante: Catia Bertinelli

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

---

L'atto si compone di 7 pagine

Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:

**Schema di Protocollo LR 3\_2017 .**

## LA GIUNTA REGIONALE

**Visto** il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: “**Approvazione dello schema di “Protocollo per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni in ragione dell’orientamento sessuale o dell’identità di genere”**”. e la conseguente proposta della Presidente Catuscia Marini;

**Vista** la legge regionale 11 aprile 2017, n. 3 “*Norme contro le discriminazioni e le violenze determinate dall’orientamento sessuale e dall’identità di genere*”;

**Vista** la DGR 13 novembre 2017, n.1321 che, considerata la complessità dell’attività necessaria alla realizzazione degli interventi voluti dal legislatore regionale e, soprattutto, l’ampiezza degli ambiti di intervento previsti, ha ritenuto necessario procedere attivando:

- o una collaborazione tra la Regione Umbria, l’Università degli Studi di Perugia, l’Ufficio scolastico regionale per l’Umbria, il Garante dei minori e dell’infanzia e l’Associazione Omphalos per la realizzazione di attività di analisi, studio, ricerca, formazione e sperimentazione finalizzata alla prevenzione e al contrasto del fenomeno del bullismo omofobico;
- o la definizione di un protocollo d’intesa tra i soggetti a vario titolo coinvolti per competenza nelle finalità della legge per assicurare il loro contributo alla elaborazione di proposte per la Giunta regionale relative all’individuazione di criteri, modalità operative e linee guida necessari a costituire la cornice di riferimento per gli interventi specifici attuativi della legge.

**Considerato** che l’accordo di collaborazione con l’Università di Perugia - Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione, con l’Ufficio scolastico regionale per l’Umbria, con il Garante dei minori e dell’infanzia e con l’Associazione Omphalos è stato sottoscritto in data 22 novembre 2017;

**Visto** che per il completamento del percorso individuato per l’attuazione della L.r. 3/2017, è necessario procedere con la sottoscrizione del Protocollo per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni in ragione dell’orientamento sessuale o dell’identità di genere;

**Visto** altresì lo schema del Protocollo per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni in ragione dell’orientamento sessuale o dell’identità di genere allegato come parte integrante e sostanziale al presente atto;

**Preso atto:**

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell’atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

**Visto** il Regolamento interno di questa Giunta;

**A voti** unanimi espressi nei modi di legge,

### DELIBERA

*per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione*

- 1) di approvare lo schema del “Protocollo per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni in ragione dell’orientamento sessuale o dell’identità di genere” che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- 2) di dare atto che alla sottoscrizione del Protocollo provvederà la Presidente o suo delegato;
- 3) di autorizzare il Dirigente del Servizio Affari generali della Presidenza, Politiche di genere e delle pari opportunità. B.U.R. ad apportare eventuali modifiche non sostanziali al Protocollo che si rendessero necessarie al momento della sottoscrizioni tra le parti;
- 4) di dare atto, altresì, che il Protocollo ha validità di tre anni dal momento della sottoscrizione;
- 5) di incaricare il Servizio Affari generali della Presidenza, Politiche di genere e delle pari opportunità. B.U.R. di curare gli adempimenti necessari all’attuazione del Protocollo;

- 6) di dare atto che i dati relativi al presente provvedimento sono soggetti a pubblicazione nel sito istituzionale ai sensi all'art. 23 del D.Lgs 33/2013.

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

**Oggetto: Approvazione dello schema di “Protocollo per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni in ragione dell’orientamento sessuale o dell’identità di genere”.**

### **Premesso che:**

- la Regione Umbria, con l’approvazione della legge regionale 11 aprile 2017, n. 3 “*Norme contro le discriminazioni e le violenze determinate dall’orientamento sessuale e dall’identità di genere*”, si è dotata di un impianto normativo di riferimento per adottare politiche e misure per il superamento delle discriminazioni e per la prevenzione ed il contrasto alla violenza, motivate dall’orientamento sessuale o dall’identità di genere;
- la suddetta legge interviene in molteplici ambiti quali:
  - Integrazione sociale, formazione e lavoro
  - Istruzione
  - Responsabilità sociale delle imprese
  - Formazione del personale regionale
  - Interventi delle Aziende sanitarie e dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari
  - Promozione di eventi culturali
  - Tutela delle famiglie e accesso dei servizi pubblici e privati;
- per gli interventi indicati e per la definizione delle misure di contrasto da adottare la legge regionale individua la Giunta regionale quale soggetto deputato alla definizione dei criteri e delle metodologie, nonché delle linee guida di intervento specifico per la realizzazione degli obiettivi prefissati;
- la stessa norma dispone altresì la costituzione dell’Osservatorio regionale sulle discriminazioni e le violenze determinate dall’orientamento sessuale o dall’identità di genere;
- la legge regionale n. 3/2017 prevede specificatamente:
  - la realizzazione di forme di collaborazione con il personale dei servizi socio-educativi, scolastici e socio-sanitari, operando d’intesa con l’Ufficio scolastico regionale (art. 3);
  - la promozione di protocolli d’intesa ed altre collaborazioni con istituzioni locali e territoriali per prevenire e contrastare la discriminazione e la violenza in ragione dell’orientamento sessuale o dell’identità di genere (art. 9);
  - l’attivazione di forme di collaborazione, rese a titolo gratuito, con le associazioni che operano in materia di contrasto alle discriminazioni e alle violenze determinate dall’orientamento sessuale e dall’identità di genere (art. 3);
  - la collaborazione con istituzioni, enti ed organismi, nonché con esperti e professionisti da parte dell’Osservatorio regionale per prevenire e contrastare i fenomeni di discriminazione e violenza dovuti all’orientamento sessuale ed all’identità di genere e per dare attuazione alla legge (art. 10);
- la normativa introduce pertanto molteplici elementi innovativi per i quali è necessario procedere con approfondimenti, studi e ricerche per definire compiutamente il fenomeno nella sua declinazione regionale
- risulta imprescindibile il coinvolgimento dei vari soggetti indicati dalla legge nell’individuazione degli interventi da porre in essere e, successivamente, nell’attuazione degli stessi;

**Considerata** la complessità dell’attività necessaria alla realizzazione degli interventi voluti dal legislatore regionale e, soprattutto, l’ampiezza degli ambiti di intervento previsti, si ritiene necessario di procedere attivando:

- o una collaborazione tra la Regione Umbria, l'Università degli Studi di Perugia, l'Ufficio scolastico regionale per l'Umbria, il Garante dei minori e dell'infanzia e l'Associazione Omphalos per la realizzazione di attività di analisi, studio, ricerca, formazione e sperimentazione finalizzata alla prevenzione e al contrasto del fenomeno del bullismo omofobico;
- o la definizione di un protocollo d'intesa tra i soggetti a vario titolo coinvolti per competenza nelle finalità della legge per assicurare il loro contributo alla elaborazione di proposte per la Giunta regionale relative all'individuazione di criteri, modalità operative e linee guida necessari a costituire la cornice di riferimento per gli interventi specifici attuativi della legge.

**Considerato** che l'accordo di collaborazione con l'Università di Perugia - Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione, con l'Ufficio scolastico regionale per l'Umbria, con il Garante dei minori e dell'infanzia e con l'Associazione Omphalos, approvato dalla Giunta regionale con DGR 13 novembre 2017, n.1321, è stato sottoscritto in data 22 novembre 2017;

**Considerato** che i risultati della ricerca saranno patrimonio dell'Osservatorio regionale per il contrasto e la prevenzione delle discriminazioni determinate dall'orientamento sessuale e dall'identità di genere;

**Visto** che per il completamento del percorso individuato per l'attuazione della L.r. 3/2017, è necessario procedere con la sottoscrizione del Protocollo per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni in ragione dell'orientamento sessuale o dell'identità di genere;

**Visto** altresì lo schema del Protocollo per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni in ragione dell'orientamento sessuale o dell'identità di genere che si allega come parte integrante e sostanziale al presente atto;

**Considerato** che i soggetti invitati alla sottoscrizione del Protocollo sono stati individuati tra le istituzioni che si occupano a vario titolo della materia oggetto del Protocollo e tra gli enti del terzo settore che hanno come finalità statutarie la tutela dei diritti umani e il contrasto di ogni tipo di discriminazione in particolare quelle basate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere;

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

1. di approvare lo schema del "Protocollo per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni in ragione dell'orientamento sessuale o dell'identità di genere" che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di dare atto che alla sottoscrizione del Protocollo provvederà la Presidente o suo delegato;
3. di autorizzare il Dirigente del Servizio Affari generali della Presidenza, Politiche di genere e delle pari opportunità. B.U.R. ad apportare eventuali modifiche non sostanziali al Protocollo che si rendessero necessarie al momento della sottoscrizioni tra le parti;
4. di dare atto, altresì, che il Protocollo ha validità di tre anni dal momento della sottoscrizione;
5. di incaricare il Servizio Affari generali della Presidenza, Politiche di genere e delle pari opportunità. B.U.R. di curare gli adempimenti necessari all'attuazione del Protocollo;
6. di dare atto che i dati relativi al presente provvedimento sono soggetti a pubblicazione nel sito istituzionale ai sensi all'art. 23 del D.Lgs 33/2013.

---

## PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Terni, lì 01/12/2017

Il responsabile del procedimento  
Donatella Massarelli

**FIRMATO**

Firma apposta digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge

---

### **PARERE DI LEGITTIMITÀ**

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

-

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 01/12/2017

Il dirigente del Servizio  
Affari generali della Presidenza, politiche di  
genere e delle pari opportunità. B.U.R.

- Stefano Strona  
Titolare

**FIRMATO**

Firma apposta digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge

---

### **PARERE DEL DIRETTORE**

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,

- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione, esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 04/12/2017

**IL DIRETTORE**  
**DIREZIONE REGIONALE RISORSE FINANZIARIE**  
**E STRUMENTALI. AFFARI GENERALI E**

RAPPORTI CON I LIVELLI DI GOVERNO  
Giampiero Antonelli  
Titolare

FIRMATO  
Firma apposta digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge

---

**PROPOSTA ASSESSORE**

La Presidente Catuscia Marini ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

**propone**

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, lì 04/12/2017

Presidente Catuscia Marini  
Titolare

FIRMATO  
Firma apposta digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge

---